



Jaarlijks organiseren we een overleg met alle coördinatoren van de intervisiewerkgroepen van Sig en enkele leden van de Adviesraad Vorming en Opleiding.

Tijdens het overleg maken we plaats voor kennismaking en uitwisseling, en bespreken we actuele thema's die bij het functioneren van de intervisiewerkgroepen naar boven komen. Iedere coördinator kan vooraf agendapunten aanbrengen. Elke intervisiewerkgroep heeft een peter/meter die lid is van de Adviesraad Vorming en Opleiding.

Momenteel zijn er 18 intervisiewerkgroepen. Het laatste overleg vond plaats op 17 december 2024. We bespraken de opgemaakte nota over het functioneren van de intervisiewerkgroepen (met daarin doelen, afspraken, samenstelling intervisiewerkgroepen en taakverdeling coördinator/peter-meter/leden/algemene coördinatie/administratie).

Het hoofdthema van het overleg was de samenwerking tussen de intervisiewerkgroepen. In verschillende intervisiewerkgroepen raakt men de thema's aan die van andere groepen, zoals ontwikkelingsstoornissen 0-3 jaar en autisme. We bespraken hoe we dubbele agenda's kunnen voorkomen en expertise kunnen inzetten voor elkaar.

- Een eerste stap is dat de coördinatoren opnieuw de verslagen van bepaalde werkgroepen zullen ontvangen.
- Een tweede stap is dat we stimuleren dat coördinatoren met elkaar contact opnemen en kijken of ze onderling een oplossing kunnen vinden.
- Tot slot voeren we iets meer structureel overleg in tussen de coördinatoren : we voegen 2 online overlegmomenten toe. Halfweg het werkjaar met accent op bekijken van overlap en aanpak hiervan. Meer naar het einde ifv afstemmen programma volgend werkjaar op elkaar.

Tot slot bespraken we de overgang van Teams naar Sharepoint voor werkjaar 2025 – 2026 én zochten we inspiratie voor activiteiten in verband met het 40-jarige bestaan van Sig in 2025.