

# Arbeidsgericht revalideren: van de therapiezaal naar de werkvloer

Katrien Vermeulen, UZ Gent & Dorien Vandeborre, Thomas More Hogeschool

De hoofddoelstelling van arbeidsgerichte revalidatie (AGR) is het maximaliseren van arbeidsparticipatie (zowel betaalde als niet-betaalde tewerkstelling). Zorginstellingen zijn zich meer bewust van het belang van (terugkeer naar) werk als onderdeel van het multidisciplinaire revalidatietraject (werkveldbevraging uit 2021). Werken na NAH, een door het Europees Sociaal Fonds gefinancierd onderzoeksproject, concretiseert welke stappen bij AGR na NAH best doorlopen worden, welke actoren wanneer betrokken worden en hoe actoren samen met de persoon met NAH het traject vormgeven. Voor elk van de zes stappen (d.i. aandacht besteden aan werk, werkgerichte hulpvraag formuleren, afstand tot werk bepalen, afstand tot werk verkleinen, re-integratie op de werkvloer en duurzame follow-up) lichten we inhoudelijk toe wat de rollen zijn voor het behandelend team en de werkactoren. Ook de concrete tools, ontwikkeld vanuit het project, komen aan bod.

# Succesvolle terugkeren naar arbeid dankzij de Disability Case Manager

Sharona Vonck & Elvi Lemmens, PXL Hogeschool en Jessa Ziekenhuis Hasselt

Wanneer een Disability Case Manager wordt toegevoegd aan het revalidatieteam, is er een extra persoon beschikbaar die kan fungeren als sleutelfiguur tussen patiënt, zorgverleners, werkgever en eventuele andere betrokkenen. Hierdoor is een patiënt beter en sneller in staat om zijn werk weer te hervatten of alternatief werk op te nemen. In een onderzoek werd de meerwaarde van een Disability Case Manager enerzijds getest door het meten van levenskwaliteit, mentaal functioneren, functionele status, participatie, coping en zelf-effectiviteit voor, na en 6 maanden na de revalidatie. Anderzijds werden de persoonlijke ervaringen van patiënten, zorgverleners en externe betrokkenen (o.a. werkgevers, adviserend artsen, bedrijfsartsen) verzameld. Beide geven een kwantitatief en kwalitatief inzicht over de meerwaarde van een Disability Case Manager in het team.